एनसीवीटी कोड
2022/डब्ल्यूसी/एफएफएस/05143

योग्यता फाईल प्रस्तुत करने वाले निकाय का संपर्क विवरण

प्रस्तुत करने वाले निकाय का नाम एवं पता:
फर्नीचर एण्ड फिटिंग्स स्किल काउंसिल
407-408, 4वां तल, डीएलएफ सिटी कोर्ट, एमजी रोड
सिकंदरपुर, गुरुग्राम (हरियाणा) - 122 002
दूरभाषः 91 124 4513900
वेबसाईट: www.ffsc.in
ई-मेल आईडी: info@ffsc.in

प्रस्तुतीकरण के साथ संबंधित व्यक्ति का नाम एवं संपर्क विवरण

नाम: श्री राहुल मेहता
संगठन में पदनाम: मुख्य कार्यकारी अधिकारी
पता, यदि उक्त से भिन्न होः उक्त अनुसार समान पता
दूरभाष संख्या: +91-124-4513900
ई-मेल पता: ceo@ffsc.in

नाम: सुश्री शबाना परवीन
संगठन में पदनाम: वरिष्ठ प्रबंधक (मानक एवं परियोजनाएं)
पता, यदि उक्त से भिन्न होः उक्त अनुसार समान पता
दूरभाष संख्या: +91-124-4513900
ई-मेल पता: shabana.parween@ffsc.in

योग्यता फाईल के समर्थन में प्रस्तुत किए गए दस्तावेजों की सूची

1. मॉडल पाठ्यक्रम
2. उद्योग प्रमाणीकरण
3. संबंधित मंत्रालय के साथ संचार
4. योग्यता के लिए आवश्यक समर्थित दस्तावेज
    - बीसीजी एवं एफसीसीआई द्वारा आयोजित कौशल अंतराल रिपोर्ट (स्किल गैप रिपोर्ट)
    - एफएफएससी द्वारा आयोजित कौशल अंतराल रिपोर्ट (स्किल गैप रिपोर्ट)
    - केपीएमजी द्वारा आयोजित कौशल अंतराल रिपोर्ट (स्किल गैप रिपोर्ट)
5. संबंधता एवं प्रमाणन शर्तें
    - प्रशिक्षण केंद्रों की मान्यता, संबद्धता और निरंतर निगरानी के लिए दिशानिर्देश
    - प्रमाणन मानकों के लिए ग्रेडिंग मेट्रिक्स
6. मूल्यांकन दिशानिर्देश
    - मूल्यांकन रणनीति (मॉडल पाठ्यक्रम से व्यूत्पन्न)
    - मूल्यांकन एजेंसियों के लिए मूल्यांकन मैट्रिक्स
    - मूल्यांकन एजेंसियों के पैनलीकरण के मानदंड

NSQC Approved

7. व्यावसायिक मानचित्र और कैरियर प्रगति पथ
8. कार्यात्मक विश्लेषण
9. योग्यता पैक

सारांश

1	**योग्यता शीर्षक:ए**	**मास्टर कारपेंटर**
2	**योग्यता कोड, यदि कोई हो**	एफएफएस/क्यू2204
3	**एनसीओ कोड एवं व्यवसाय**	एनसीओ-2015/7115.0300
4	**योग्यता की प्रकृति एवं उद्देश्य (कृपया निर्दिष्ट करें, जहां पर योग्यता अल्पकालिक अथवा दीर्घकालिक है)**	**योग्यता की प्रकृति:** यह योग्यता अल्पकालिक प्रशिक्षण और सीखने से पूर्व मान्यता (आरपीएल) के लिए है। (कौशल ग्रहण करने, पुनःकौशल ग्रहण करने और अतिरिक्त कौशल ग्रहण करने) (स्किलिंग, रीस्किलिंग और अपस्किलिंग) **योग्यता का उद्देश्य:** यह योग्यता विकसित करती है: - अल्पकालिक कौशल विकास प्रशिक्षण प्रदान करने द्वारा बेरोजगार युवाओं को कौशल प्रदान करना - अन्य क्षेत्रों से लोगों को कार्यबल और मार्केट में परिवर्तनों के साथ सामजस्य स्थापित करने के लिए नए कौशल सीखने की अनुमति प्रदान करना - इस योग्यता में प्रवेश-स्तरीय अर्ध-कुशल मैनपावर प्रदान करने से उद्योग की आवश्यकता को पूरा करना - उम्मीदवारों के कौशलों को मान्यता प्रदान करना, जो इस जॉब भूमिका में पहले से ही हैं।
5	**निकाय/बॉडीज, जो योग्यता प्रदान करेगी**	फर्नीचर एण्ड फिटिंग्स स्किल काउंसिल (एफएफएससी)
6	**निकाय, जो योग्यता से अग्रणी कोर्सों को प्रस्तावित करने से प्रदाताओं को मान्यता प्रदान करेगा।**	फर्नीचर एण्ड फिटिंग्स स्किल काउंसिल (एफएफएससी)
7	**क्या प्रमाणन/संबद्धता मानदंड पहले से मौजूद हैं या नहीं, यदि लागू हो (यदि हां, तो एक प्रति संलग्न करें)**	हाँ समर्थक फाईल के रूप में संलग्न है
8	**व्यवसाय, जिसमें योग्यता पहुंच प्रदान करती है**	फ़र्नीचर इंस्टालेशन (कारपेंटर और इंस्टालर), फ़र्नीचर प्रोडक्शन- (जॉइनरी, कैबिनेट मेकिंग असेंबली), और फ़र्नीचर बिक्री के बाद
9	**व्यवसाय का जॉब विवरण**	मास्टर कारपेंटर कार्यस्थल पर परियोजना के निरीक्षण के लिए प्राथमिक भूमिका निभाता है। व्यक्ति गुणवत्ता प्रबंधन सुनिश्चित करने के दौरान ग्राहक के साथ समन्वयन और सामग्री के वेंडर(विक्रेता) प्रबंधन में सहायता करने के लिए उत्तरदायी होगा। व्यक्ति योजना और विनिर्देशनों से पुष्टि के दौरान हैंडटूल्स का उपयोग करते हुए विभिन्न प्रकार के उत्पादों की फैब्रीकेशन, असेंबली, संस्थापन, रखरखाव, मरम्मत, अल्ट्रेशन और फिनिशिंग भी करेगा और इसमें टीम के सदस्यों का मार्गदर्शन करेगा।

10	**लाइसेंसिंग आवश्यकताएं**	लागू नहीं
11	**संबंधित क्षेत्र की वैधानिक और नियामक आवश्यकता (दस्तावेजी साक्ष्य प्रदान किए जाने के लिए)**	लागू नहीं
12	**एनएसक्यूएफ में योग्यता का स्तर**	5
13	**योग्यता को पूरा करने के लिए अपेक्षित प्रशिक्षण/सीखने की अनुमानित मात्रा**	690 घंटे 480+210 (ओजेटी घंटे)
14	**इस योग्यता को प्रदान करने के लिए आवश्यक प्रशिक्षण उपकरणों की एक सांकेतिक सूची**	मॉडल पाठ्यक्रम को समर्थक फाईल के तौर पर संलग्न से संदर्भित किया जा सकता है
15	**प्रवेश आवश्यकताएं तथा अनुशंसाएं और न्यूनतम आयु**	आईटीआई/सरकारी मान्यताप्राप्त डिप्लोमा (कारपेंटरी में 1 वर्षीय) 5 वर्षों के संबंधित अनुभव सहित अथवा 4 वर्षों के संबंधित अनुभव के साथ स्नातक अथवा प्रमाणपत्र-एनएसक्यूएफ (स्तर 4-कारपेंटर) 2 वर्षों के संबंधित अनुभव सहित जॉब में प्रवेश की न्यूनतम आयु 18 वर्ष है।
16	**योग्यता से प्रगति (कृपया व्यावसायिक एवं अकादमिक प्रगति प्रदर्शित करें)**	पर्यवेक्षक-फर्नीचर इंस्टॉलेशन (संस्थापन) व्यावसायिक मानचित्र समर्थक फाईल के तौर पर संलग्न है, जो व्यावसायिक प्रगति को प्रदर्शित करता है।
17	**सीखने से पूर्व मान्यता (आरपीएल) हेतु व्यवस्था**	हां
18	**अंतर्राष्ट्रीय तुलनीयता जहां ज्ञात हो (अनुसंधान साक्ष्य उपलब्ध कराए जाने हैं)**	लागू नहीं
19	**योग्यता की नियोजित समीक्षा की तिथि**	एनएसक्यूसी अनुमोदन की तिथि के पश्चात 3 वर्ष एनएसक्यूसी तिथिः 27 जनवरी 2022 वैधताः 27 जनवरी 2025 तक
20	**योग्यता की औपचारिक संरचना** **अनिवार्य घटक**	

	कम्पोनेंट का शीर्षक और पहचान कोड/एनओएसएस/अधिगम परिणाम	**अनुमानित आकार (अधिगम घंटे)**	**स्तर**
	ब्रिज मॉड्यूल-1 परिचय	48	5
	एफएफएस/एन2220- स्थल पर विभिन्न परियोजनाओं की गतिविधियों के लिए उत्पाद लागत और संसाधन योजना में सहायता करना	88	5
	एफएफएस/एन2221- परियोजनाओं के लिए उचित कार्य आवंटन और टीम प्रबंधन सुनिश्चित करना	56	5

	एफएफएस/एन2222- विभिन्न परियोजनाओं के लिए फैब्रीकेशन, असेंबली, फिनिशिंग और संस्थापन गतिविधियां करना और समीक्षा करना	164	5
	एफएफएस/एन8203: कार्यस्थल पर स्वास्थ्य, सुरक्षा और हरित प्रथाओं को बनाए रखना	20	4
	एफएफएस/एन8204: पर्यवेक्षकों और सहकर्मियों के साथ प्रभावी ढंग से काम करना, जिसमें लिंग और पीडब्ल्यूडी संवेदनशील व्यवहार शामिल है	24	4
	एफएफएस/एन8206: उद्यमिता और व्यवसाय विकास गतिविधियाँ करना	56	4
	ब्रिज मॉड्यूल-2 विश्व कौशल प्रतियोगिता और विभिन्न अवसर	24	5
	जॉब पर प्रशिक्षण	210	5
	उप योग (क)	**690**	
	वैकल्पिक घटक(कम्पोनेंट्स) (लागू नहीं)		
	कम्पोनेंट का शीर्षक और पहचान कोड /एनओएसएस/अधिगम परिणाम	**अनुमानित आकार (अधिगम घंटे)**	**स्तर**
	लागू नहीं		
	उप योग (ख)		
	कुल योग (क+ख)	**690** **(480+210 घंटे (ओजेटी))**	

NSQC Approved

अनुभाग 1
मूल्यांकन

21	**निकाय/बॉडीज जो मूल्यांकन करेगा:** फर्नीचर एण्ड फिटिंग्स स्किल काउंसिल के संबद्ध मूल्यांकन निकाय मूल्यांकन करेंगे। मूल्यांकन एजेंसियों की सूची है: **क्र.सं.** **मूल्यांकन एजेंसी का नाम** 1 ऐस असेसमेंट्स प्रा.लि. 2 डेमोर्जिया कंसल्टिंग सर्विसेज प्रा.लि. 3 आई असेसी कंसल्टेंट्स एलएलपी 4 इंडसलिंक ट्रेनिंग सर्विसेज प्रा.लि. (मेर्सर मेटल) 5 इनटच प्रोफेसनल सर्विसेज प्राईवेट लिमिटेड 6 रेडियेंट इन्फोनेट प्रा.लि. 7 एसपी इंस्टीट्यूट ऑफ वर्कफॉर्स ड्वेल्पमेंट प्रा.लि. (एसपीआईडब्ल्यूडी) 8 टैग असेसर्स गिल्ड प्रा.लि. 9 वर्चुअल एसएएएस प्रा.लि.
22	**आरपीएल मूल्यांकन कैसे प्रबंधित किया जाएगा, और इसे कौन करेगा?** एफएफएससी आरपीएल के लिए फंडिंग एजेंसियों के दिशा-निर्देशों का पालन करता है। प्रधान मंत्री कौशल विकास योजना (पीएमकेवीवाई), कौशल विकास और उद्यमिता मंत्रालय और सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के तहत निगमों के दिशानिर्देशों का पालन संबंधित आरपीएल कार्यक्रमों के क्रियान्वयन के लिए किया जाता है। आरपीएल अनुमोदित योग्यता में उल्लिखित एफएफएससी आरपीएल मूल्यांकन प्रक्रिया के मापदंडों और मूल्यांकन मानदंडों पर आधारित होगा। पूर्व सीखने के अनुभव वाले उम्मीदवारों की पहचान एफएफएससी / संबद्ध प्रशिक्षण भागीदार / कौशल राजदूत / या किसी अन्य अधिकृत निकाय द्वारा की जाएगी। इसके अलावा, उम्मीदवारों की पहचान डोर-टू-डोर मोबिलाइज़ेशन/मोबिलाइज़ेशन कैंप/प्रिंट और सोशल मीडिया विज्ञापनों आदि द्वारा की जाएगी। जुटाए गए उम्मीदवारों को एनएसक्यूएफ ढांचे (फ्रेमवर्क) के बारे में परामर्श और उन्मुख (ऑरियेंटेड) किया जाएगा। मौजूदा योग्यता को मूल्यांकन के लिए संबंधित जॉब की भूमिका के उपयुक्त एनएसक्यूएफ स्तर के साथ अंकन (मैप) किया जाएगा। आरपीएल के महत्वपूर्ण कदम होंगे: 1) उपयुक्त उम्मीदवारों की क्लस्टर मैपिंग और पहचान करना 2) उम्मीदवारों को जुटाना, परामर्श देना और पूर्व-स्क्रीनिंग करना 3) उम्मीदवार का पंजीकरण और बैच निर्माण करना 4) आरपीएल प्रशिक्षण कार्यक्रम का संचालन करना 5) संबद्ध मूल्यांकन एजेंसियों द्वारा प्रशिक्षण कार्यक्रम के बाद मूल्यांकन करना 6) मूल्यांकन परिणाम का आकलन करना 7) सफल उम्मीदवार को एनसीवीटी प्रमाणपत्र जारी करना एफएफएससी आवश्यकता के अनुसार विभिन्न श्रेणियों के तहत वित्त पोषित (फण्डेड) और भुगतान किए गए (Paid) आरपीएल दोनों कार्यक्रमों के लिए आरपीएल का संचालन करेगा। आरपीएल की श्रेणियां, जिन्हें निम्नानुसार निष्पादित किया जा सकता है: 1. आरपीएल टाइप -1 (शिविरों/केंद्रों में) 2. आरपीएल टाइप-2 (नियोक्ता परिसर में) 3. आरपीएल टाइप-3 (ऑन-डिमांड) 4. आरपीएल टाइप-4 (सर्वश्रेष्ठ नियोक्ता)

NSQC Approved

	5. आरपीएल टाइप-5 (ऑनलाईन आरपीएल)
23	**समग्र मूल्यांकन रणनीति और विशिष्ट व्यवस्थाओं का वर्णन करना, जो यह सुनिश्चित करने के लिए की गई हैं कि मूल्यांकन हमेशा वैध, विश्वसनीय और निष्पक्ष है जो यह दर्शाता है कि यह एनएसक्यूएफ की आवश्यकताओं के अनुरूप है।** पैनलबद्ध मूल्यांकन एजेंसियां मूल्यांकन करेंगी। इन मूल्यांकनकर्ताओं को निर्धारित मानदंडों के अनुसार मूल्यांकन करने के लिए संरेखित किया जाएगा। केवल टीओए प्रमाणित मूल्यांकनकर्ता ही मूल्यांकन करने के लिए पात्र हैं। मूल्यांकन एजेंसी केवल एफएफएससी द्वारा प्राधिकृत प्रशिक्षण भागीदार के प्रशिक्षण केंद्रों अथवा नामित जांच केंद्रों (टेस्टिंग सेंटरों) पर मूल्यांकन करेगी। प्रत्येक राष्ट्रीय व्यावसायिक मानक (नेशनल ऑक्यूपेशनल स्टेण्डर्ड) (एनओएस) को महत्व दिया गया है। इसमें एनओएस में प्रत्येक प्रदर्शन मानदंड को कार्य के सापेक्ष महत्व और महत्ता के आधार पर थ्योरी/प्रेक्टीकल/ परियोजना/मौखिक परीक्षा के लिए अंक दिए गए हैं। यह योग्यता के लिए प्रश्न बैंक/पेपर सेट तैयार करने में सुविधा प्रदान करेगा। मूल्यांकन एजेंसी द्वारा बनाए गए प्रत्येक पेपर सेट/प्रश्न बैंक को एफएफएसी के उद्योग विषय-संबंधी विशेषज्ञों द्वारा मान्य किया जाएगा। अंतिम मूल्यांकन के लिए निम्नलिखित उपकरणों का उपयोग करना प्रस्ताव किया गया है: i. **लिखित परीक्षा**: इसमें बहुविकल्पीय प्रश्न शामिल होंगे। इसके लिए ऑनलाइन सिस्टम को प्राथमिकता दी जाएगी। ii. **प्रेक्टीकल परीक्षा**: इसमें आवश्यक औजारों, उपकरण और साधनों का उपयोग करते हुए संक्षिप्त उपयुक्त कार्य चरणों का पालन करते हुए एक परीक्षण कार्य / असाइनमेंट शामिल होगा। अवलोकन के माध्यम से, उम्मीदवार की योग्यता, विस्तार पर ध्यान, गुणवत्ता जागरूकता आदि का पता लगाना संभव होगा। अंत में, मूल्यांकनकर्ता अपनी कौशल उपलब्धियों के स्तर को मापने के लिए अंतिम उत्पाद का मापन करेगा। **iii. संरचित साक्षात्कार / मौखिक परीक्षा (वाईवा)**: इस विधि का उपयोग वैचारिक समझ और जॉब की भूमिका और हाथ में विशिष्ट कार्य के बारे में व्यवहार संबंधी पहलुओं का आकलन करने के लिए किया जाएगा। **iv. परियोजना परीक्षण**: प्रशिक्षण अवधि के दौरान, प्रत्येक प्रशिक्षु को एक निश्चित समय सीमा के भीतर विकसित करने के लिए एक परियोजना दी जाएगी। उसी परियोजना का मूल्यांकन मूल्यांकनकर्ता (असेसर) द्वारा मूल्यांकन तिथि पर किया जाएगा। - प्रत्येक योग्यता के लिए, मूल्यांकन मानदंड विकसित किए गए हैं, जो प्रत्येक एनओएस / प्रदर्शन मानदंड (पीसी) के लिए भारित और प्रत्येक एनओएस के आधार पर अलग-अलग अंक निर्धारित करते हैं। - सैद्धांतिक (थ्योरिटिकल) और प्रेक्टीकल ज्ञान का आकलन करने के लिए विषय के विशेषज्ञ प्रश्न बैंक विकसित करेंगे। - संबद्ध मूल्यांकन एजेंसी प्रशिक्षण पूरा करने के बाद प्रस्तावित तिथि पर मूल्यांकन प्रक्रिया का निष्पादन करेगी। - मूल्यांकन निकाय समीक्षा और अनुपालन के लिए मूल्यांकन परिणाम को एफआइएफ के साथ साझा करेगी; उसके बाद, परिणाम संसाधित किया जाएगा, और प्रमाण पत्र तैयार किए जाएंगे। - संबंधित प्रशिक्षण संस्थानों से किसी विशिष्ट आवश्यकता के मामले में मूल्यांकन क्षेत्रीय भाषाओं में आयोजित किया जाएगा। - निष्पक्ष मूल्यांकन सुनिश्चित करने के लिए, यह पुष्टि की जाएगी कि मूल्यांकन एजेंसियां इस परियोजना के लिए किसी भी प्रशिक्षण वितरण में शामिल नहीं हैं।

NSQC Approved

	विस्तृत दिशानिर्देश और रणनीति को यहां संदर्भित किया जा सकता है: • मूल्यांकन रणनीति (मॉडल पाठ्यक्रम से प्राप्त) • मूल्यांकन एजेंसियों के लिए मूल्यांकन मैट्रिक्स • आकलन एजेंसियों के पैनलीकरण के मानदंड

21 मूल्यांकन साक्ष्य
मूल्यांकन दिशानिर्देश और मूल्यांकन भारांक

मूल्यांकन दिशानिर्देश

1. क्षेत्र कौशल परिषद प्रत्येक योग्यता पैक के मूल्यांकन के लिए मानदंड तैयार करेगी। प्रत्येक तत्व (एलीमेंट)/प्रदर्शन मानदंड (पीसी) को एनओएस में इसके महत्व के अनुपात में अंक दिए जाएंगे। एसएससी प्रत्येक तत्व (एलीमेंट)/पीसी के लिए थ्योरी और स्किल्स प्रैक्टिकल के अंकों का अनुपात भी निर्धारित करेगा।

2. थ्योरी भाग के लिए मूल्यांकन एसएससी द्वारा बनाए गए प्रश्नों के ज्ञान बैंक पर आधारित होगा।

3. सभी अनिवार्य एनओएस के लिए और जहां लागू हो, चयनित ऐच्छिक/विकल्प एनओएस/एनओएस के सेट पर मूल्यांकन किया जाएगा।

4. व्यक्तिगत मूल्यांकन एजेंसियां प्रत्येक परीक्षा/प्रशिक्षण केंद्र पर (नीचे मूल्यांकन मानदंड के अनुसार) प्रत्येक उम्मीदवार के लिए थ्योरी भाग के लिए विशिष्ट प्रश्न पत्र तैयार करेंगी।

5. व्यक्तिगत मूल्यांकन एजेंसियां इन मानदंडों के आधार पर प्रत्येक परीक्षा/प्रशिक्षण केंद्र में प्रत्येक छात्र के लिए व्यावहारिक कौशल (स्किल प्रेक्टीकल) के लिए विशिष्ट मूल्यांकन तैयार करेंगी।

6. योग्यता पैक मूल्यांकन उत्तीर्ण करने के लिए, प्रत्येक प्रशिक्षु को क्यूपी के लिए न्यूनतम कुल उत्तीर्ण प्रतिशत 70% और प्रत्येक एनओएस के लिए न्यूनतम 70% अंक प्राप्त करने होंगे।

7. असफल समापन के मामले में, प्रशिक्षु योग्यता पैक पर पुनर्मूल्यांकन की मांग कर सकता है।

क्यूपी स्तर पर न्यूनतम कुल उत्तीर्ण प्रतिशत%: 70

(**कृपया ध्यान दें**: योग्यता पैक मूल्यांकन को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए प्रत्येक प्रशिक्षु को ऊपर निर्दिष्ट अनुसार औसत उत्तीर्ण प्रतिशत अंक करना चाहिए।)

एनओएस स्तर पर न्यूनतम उत्तीर्ण%: 70

(**कृपया ध्यान दें**: एक प्रशिक्षु को प्रत्येक एनओएस के लिए न्यूनतम प्रतिशत के साथ-साथ समग्र रूप से क्यूपी पर अंक प्राप्त करने आवश्यक हैं।)

मूल्यांकन के मानदंड

एफएसएस/एन2220: विभिन्न परियोजनाओं की स्थल पर गतिविधियों के लिए उत्पाद लागत और संसाधन योजना में सहायता करना

परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदण्ड	थ्योरी के अंक	प्रेक्टीकल के अंक	परियोजना के अंक	वाईवा (मौखिक परीक्षा) के अंक
सौंपी की गई परियोजनाओं के लिए कार्य के क्षेत्र की व्याख्या करना	**5**	**10**	**5**	**0**
पीसी1. परियोजना की आवश्यकता को समझने और परिभाषित करने के लिए आंतरिक टीमों के साथ समन्वय करना	1	2	-	-
पीसी2. परियोजना की आवश्यकता के अनुसार कर्मियों, उपकरणों और सामग्री के संसाधनों की पहचान करना	1	3	1	-
पीसी3. प्रस्तावित चरणों और समयसीमा के साथ परियोजना कार्यान्वयन योजना बनाने में सहायता करना	1	3	3	-
पीसी4. परियोजना के क्षेत्र के आधार पर डिलिवरेबल्स के प्रलेखन में सहायता करना	2	2	1	-
आंतरिक टीमों और बाहरी एजेंसियों के साथ समन्वय में सहायता करना	**6**	**8**	**0**	**0**
पीसी5. परियोजना निष्पादन में विभिन्न हितधारकों और उनकी भूमिकाओं की पहचान करने में सहायता करना	1	2	-	-
पीसी6. उपयुक्त उपचारात्मक कार्रवाइयों के साथ ग्राहक की जरूरतों और प्रश्नों के समाधान का विश्लेषण करने में सहायता करना	2	2	-	-
पीसी7. किसी भी स्थल के निर्देश और कार्यों के निरीक्षण के लिए ग्राहक पीओसी के साथ समन्वय करना	1	-	-	-
पीसी8. संगठनात्मक दिशा-निर्देशों के अनुसार ग्राहक के साथ संवाद (इंटरेक्शन) के रिकॉर्ड बनाए रखना	2	4	-	-
उत्पाद और परियोजना लागत अनुमान तैयार करना	**6**	**14**	**10**	**0**
पीसी9. कार्य के क्षेत्र के आधार पर उत्पादों के विवरण और उत्पादन आवश्यकताओं का मूल्यांकन करना	2	4	3	-

NSQC Approved

पीसी10. लागत अनुमानों के लिए उत्पाद के निर्माण में नियोजित किए जाने वाले विभिन्न औजारों, उपकरणों, सामग्रियों और फिनिशिंग की पहचान करना	1	4	3	-
पीसी11. निर्माण प्रक्रिया में शामिल प्रासंगिक लागत केंद्रों के लिए उचित आवंटन के साथ एक वास्तविक बजट तैयार करना	2	4	3	-
पीसी12. अनुमानित लागत के अनुरूप निष्पादन सुनिश्चित करने के लिए टीम को निर्देश देना और मार्गदर्शन करना	1	2	1	-
स्थल का सर्वेक्षण, निरीक्षण एवं परियोजना निष्पादन हेतु संसाधनों की व्यवस्था सुनिश्चित करना	**7**	**19**	**10**	**0**
पीसी13. कार्य के क्षेत्र के अनुसार स्थल का सर्वेक्षण एवं निरीक्षण की योजना बनाना और उसका आयोजन करना	1	4	2	-
पीसी14. स्थल के भौतिक सर्वेक्षण और निरीक्षण के दौरान मापन और अंकन गतिविधियों का पर्यवेक्षण करना	1	4	2	-
पीसी15. परियोजना लेआउट और आवश्यकताओं के आधार पर मापन शीट को मान्य करना	1	4	2	--
पीसी16. कार्यस्थल की स्थितियों के आधार पर असेंबली और स्थापना आवश्यकताओं की योजना बनाना	2	3	2	-
पीसी17. स्थल का सर्वेक्षण और निरीक्षण के दौरान संगठन की नीतियों, प्रक्रियाओं, दिशानिर्देशों और ग्राहक की आवश्यकताओं का अनुपालन सुनिश्चित करना	2	4	2	-
एनओएस का योग	**24**	**51**	**25**	**0**

NSQC Approved

एफएफएस/एन2221:परियोजनाओं के लिए उचित कार्य आवंटन और टीम प्रबंधन सुनिश्चित करना

परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदण्ड	थ्योरी के अंक	प्रेक्टीकल के अंक	परियोजना के अंक	वाईवा (मौखिक परीक्षा) के अंक
विभिन्न परियोजनाओं के लिए विभिन्न टीमों को सौंपी गई गतिविधियों का आवंटन और निगरानी करना	**5**	**15**	**5**	**0**
पीसी1. परियोजना के लिए एक प्रभावी कार्य निगरानी योजना तैयार करने में पर्यवेक्षक की सहायता करना	1	3	1	-
पीसी2. प्रभावी निष्पादन के लिए टीम और संसाधनों का उचित सीमांकन सुनिश्चित करना	1	3	1	-
पीसी3. सुचारू रूप से कार्य करने और समन्वय के लिए आंतरिक प्रक्रिया और प्रक्रियाओं की निगरानी करना	1	3	1	-
पीसी4. फीडबैक और अपडेट प्राप्त करने के लिए टीम के साथ नियमित कार्य समीक्षा बैठकें आयोजित करना	1	3	1	-
पीसी5. वरिष्ठ प्रबंधन को नियमित परियोजना अद्यतन प्रदान करना	1	3	1	-
वेंडर प्रबंधन में सहायता करना और स्थल पर संसाधनों की समय पर उपलब्धता सुनिश्चित करना	**12**	**22**	**6**	**0**
पीसी6. बजट और आवश्यक गुणवत्ता के अनुरूप खरीद योजना का मूल्यांकन करने में सहायता करना	2	4	1	-
पीसी7. कोटेशन आमंत्रित करने, तुलना करने और चयन करने की प्रक्रिया की समीक्षा करने में सहायता करना	2	4	1	-
पीसी8. आमंत्रित कोटेशन, प्राप्त बोलियां और इन्वॉइस (बीजक) से संबंधित रिकॉर्ड तैयार करने और बनाए रखने में सहायता करना	2	3	1	-
पीसी9. कार्य क्षेत्र से संबंधित वेंडर द्वारा वैधानिक और नियामक आवश्यकताओं के अनुपालन में सहायता करना	2	3	1	-

NSQC Approved

पीसी10. कार्यस्थल पर लोडिंग/अनलोडिंग/हैंडलिंग/भंडारण संचालन की उचित योजना और निष्पादन सुनिश्चित करना	2	4	1	–
पीसी11. परियोजना निष्पादन के दौरान आवश्यक कार्यस्थल पर विभिन्न संसाधनों की उपलब्धता सुनिश्चित करना	2	4	1	-
शिकायतों का समाधान, यदि कोई हो, और संगठनात्मक दिशानिर्देशों के अनुरूप उचित निवारण सुनिश्चित करना	**8**	**17**	**10**	**0**
पीसी12. एक प्रभावी शिकायत निवारण तंत्र तैयार करने में पर्यवेक्षक की सहायता करना	2	4	1	-
पीसी13. सुनिश्चित करें कि सहकर्मियों के प्रश्नों, चिंताओं और अनुरोधों को संगठन की नीतियों के अनुसार कुशलतापूर्वक और सटीक रूप से संबोधित किया जाता है	2	3	3	-
पीसी14. शिकायतों के निवारण के लिए एक निष्पादन प्रबंधन प्रणाली बनाने में सहायता करना	2	5	3	-
पीसी15. गुणवत्ता और दक्षता सुनिश्चित करने के लिए टीम का उचित प्रशिक्षण आयोजित करना	2	5	3	-
एनओएस का योग	**25**	**54**	**21**	**0**

NSQC Approved

एफएफएस/एन2222: विभिन्न परियोजनाओं के लिए फैब्रिकेशन, असेंबली, फिनिशिंग और इंस्टॉलेशन गतिविधियों का प्रदर्शन और समीक्षा करना

परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदण्ड	थ्योरी के अंक	प्रेक्टीकल के अंक	परियोजना के अंक	वाईवा (मौखिक परीक्षा) के अंक
परियोजना डिजाइन डॉकेट और ड्रॉइंग से जानकारी की व्याख्या करना	**4**	**5**	**4**	**0**
पीसी1. इंजीनियरिंग ड्राइंग के लेआउट और प्रमुख तत्वों (एलिमेंट्स) का विश्लेषण करना	1	1	1	-
पीसी2. ड्राइंग्स में ज्यामितीय आयाम और सहनशीलता (जीडी एवं टी) प्रतीकों की व्याख्या करना	1	-	1	-
पीसी3. ड्राइंग विवरण के आधार पर परियोजना निष्पादन के लिए आवश्यक संचालन के क्रम की पहचान करना	-	2	1	-
पीसी4. ड्राइंग में आवश्यक किसी भी संशोधन/परिवर्तन की आवश्यकता के बारे में बताना	1	2	1	-
पीसी5. आसानी से सुलभ स्थल में ड्राइंग का उचित भंडारण और प्रबंधन सुनिश्चित करना	1	-	-	-
विभिन्न टीमों के स्थल पर कार्य का पर्यवेक्षण और समीक्षा करना	**6**	**11**	**7**	**0**
पीसी6. सुचारू संचालन सुनिश्चित करने के लिए कार्यशाला के विभिन्न बेज में अनुकूलित प्रक्रियाओं की योजना बनाना	-	2	1	-
पीसी7. ड्राइंग और विनिर्देशों के अनुसार सही सामग्री का चयन करना	1	2	1	-
पीसी8. सुनिश्चित करना कि प्रभावी कार्य निष्पादन के लिए निर्दिष्ट बेज पर सामग्री, औजार और उपकरण को लगाना	-	3	1	-
पीसी9. सुनिश्चित करना कि उपकरण और औजारों को उचित रूप से बनाए रखना	1	1	1	-

NSQC Approved

पीसी10. वर्कशॉप के बेज पर कार्य करने वाले सभी लोगों के लिए उपयुक्त व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण की उपलब्धता सुनिश्चित करना	1	1	1	-
पीसी11. सुनिश्चित करना कि उपयुक्त फ्लोर और मशीन गार्ड जगह में हैं	1	1	1	-
पीसी12. परियोजना निष्पादन के दौरान कार्यस्थल की नियमित सफाई और रखरखाव सुनिश्चित करना	1	1	1	-
पीसी13. कंपनी की आवश्यकताओं के अनुसार कार्य स्थल पर खतरों की पहचान करना और उन्हें रोकना और जोखिमों को नियंत्रित करना	1	-	-	-
आवश्यक निर्माण, संयोजन, परिष्करण और स्थापना संचालन सीधे और / या टीमों के माध्यम से करें	**0**	**15**	**9**	**0**
पीसी14. उत्पादन प्रक्रिया प्रवाह के अनुसार जॉब कार्ड तैयार करना	-	2	1	-
पीसी15. जोड़ों को सुरक्षित और सटीक रूप से काटने के लिए हाथ और बिजली के उपकरणों का चयन करना और सुरक्षित रूप से उपयोग करना	-	1	1	-
पीसी16. उत्पाद विनिर्देशों के आधार पर आवश्यक वुडवर्किंग ऑपरेशन करना	-	3	1	-
पीसी17. सटीक जोड़ों और चौराहों को बिना किसी अंतराल के तैयार करना और उपयुक्त फास्टनरों का उपयोग करके मैंबर को ठीक प्रकार से जोड़ना	-	3	2	-
पीसी18. घटकों (कम्पोनेंट्स), व्यक्तिगत जोखिम, दूसरों के लिए जोखिम, या संपत्ति को नुकसान पहुंचाए बिना संरचनाओं को सही ढंग से असेंबल और खड़ा करना	-	3	2	-
पीसी19. सतह की फिनिशिंग पर ध्यान देते हुए और घटकों की क्षति या भद्दे अंकन से बचने के साथ विनिर्देश के अनुसार फिनिशिंग का प्रदर्शन करना	-	3	2	-

NSQC Approved

स्थापना संचालन सीधे और/या टीमों के माध्यम से करना	**0**	**13**	**7**	**0**
पीसी20. उत्पाद पर आवश्यक हार्डवेयर और सहायक उपकरण की स्थापना और फिटिंग करना	-	8	4	-
पीसी21. डिजाइन विनिर्देशों और लेआउट विवरण के आधार पर उत्पाद को स्थापित करना	-	5	3	-
उत्पादों/परियोजनाओं की समय-समय पर गुणवत्ता जांच का समय निर्धारित करना और संचालित करना	**4**	**10**	**5**	**0**
पीसी22. परियोजना निष्पादन समयसीमा के अनुसार गुणवत्ता जांच की योजना बनाना और व्यवस्थित करना	1	2	1	-
पीसी23. पर्यवेक्षक के परामर्श से दोष सुधार के लिए उचित कार्रवाई करना सुनिश्चित करना	1	2	1	-
पीसी24. तैयार फर्नीचर पर भार लगाकर संरचनात्मक मजबूती और भार वहन क्षमता की जांच करना	1	2	1	-
पीसी25. वांछित विवरण का अनुपालन करते हुए सभी उत्पाद आयाम और फिनिश सुनिश्चित करना	-	3	1	-
पीसी26. परियोजना के पूरा होने के बाद सभी आवश्यक दस्तावेजों का अनुपालन सुनिश्चित करना	1	1	1	-
एनओएस का योग	**14**	**52**	**32**	**0**

एफएफएस/एन8203: कार्यस्थल पर स्वास्थ्य, सुरक्षा एवं हरित अभ्यास बनाए रखना

NSQC Approved

परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदण्ड	थ्योरी के अंक	प्रेक्टीकल के अंक	परियोजना के अंक	वाईवा (मौखिक परीक्षा) के अंक
स्वास्थ्य और स्वच्छता प्रोटोकॉल बनाए रखना	**6**	**8**	**16**	**5**
पीसी1. स्वास्थ्य और व्यक्तिगत स्वच्छता संबंधी प्रोटोकॉल का पालन करना	1	1	2	1
पीसी2. सफाई सामग्री और उपभोग्य सामग्रियों की पर्याप्त सूची बनाए रखना	1	1	2	1
पीसी3. स्वच्छता, फूड हैंडलिंग, सफाई से संबंधित खराब संगठनात्मक प्रथाओं की पहचान करना और रिपोर्ट करना	1	1	2	-
पीसी4. सुनिश्चित करना कि कचरे के डिब्बे या कचरा संग्रहण बिंदु प्रतिदिन साफ किए जाते हैं	1	1	2	1
पीसी5. स्वच्छता और रखरखाव अनुसूची के लिए रिकॉर्ड बनाए रखना	-	1	2	-
पीसी6. प्रासंगिक व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा (ओएचएस) दिशानिर्देशों के अनुरूप और काम के अनुकूल उपयुक्त व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरणः मास्क, सुरक्षा चश्मा, सिर की सुरक्षा, ईयरमफ, सुरक्षा जूते, दस्ताने, एप्रन, आदि का उपयोग करना।	1	1	2	1
पीसी7. कार्यस्थल के ड्रेस कोड के अनुसार साफ कपड़े पहनना	-	1	2	-
पीसी8. सुझाई गई सामग्री जैसे साबुन, एक बार उपयोग करने योग्य टिश्यू, गर्म पानी आदि का उपयोग करके नियमित रूप से हाथ धोना।	1	1	2	1
आपात स्थिति से निपटना	**3**	**4**	**8**	**3**
पीसी9. आवश्यकता के अनुसार निर्माताओं के विनिर्देशन के अनुरूप आपातकालीन उपकरणों का उपयोग करना	-	1	2	-
पीसी10. दुर्घटनाओं, आग, प्राकृतिक आपदाओं के मामले में आपातकालीन और निकासी प्रक्रियाओं का पालन करना	1	1	2	1

NSQC Approved

पीसी11. दुर्घटना की स्थिति या चिकित्सा आपात स्थिति के लिए तुरंत और उचित प्रतिक्रिया देना	1	1	2	1
पीसी12. दुर्घटना के मामले में, यदि आवश्यक हो, प्राथमिक चिकित्सा गतिविधियां करना और ऐसा करने के लिए कहना	1	1	2	1

कार्य के खतरों से बचने के लिए सावधानी वाले उपाय करना	**3**	**4**	**10**	**2**
पीसी13. सुनिश्चित करना कि कार्यस्थल पर लागू सुरक्षा निर्देशों का पालन किया जा रहा है	-	1	2	-
पीसी14. केवल निर्दिष्ट दिशानिर्देशों के अनुसार कार्य क्षेत्र के अंदर हानिकारक रसायनों के उपयोग की निगरानी करना	1	1	2	-
पीसी15. औजारों, मशीनों और उपकरणों की नियमित सफाई की योजना बनाना	-	1	2	-
पीसी16. खतरनाक सामग्री और अवशिष्ट के निपटान के लिए एक प्रभावी प्रक्रिया को नियोजित करना	1	1	2	1
पीसी17. एक स्थान से दूसरे स्थान पर लकड़ी के भारी फर्नीचर एवं सामान को लिफ्ट करने, ले जाने अथवा मूव करने के लिए सुरक्षित कार्य अभ्यासों का उपयोग करना।	1	1	2	1
सामग्री संरक्षण और संसाधनों का अनुकूलन सुनिश्चित करना	**5**	**5**	**14**	**4**
पीसी18. सामग्री का बेहतर उपयोग सुनिश्चित करने के लिए प्रक्रिया की योजना बनाना	1	1	2	1
पीसी19. बिजली और ईंधन की खपत के पैटर्न पर जानकारी एकत्र करना	-	1	2	-
पीसी20. नवीकरणीय ऊर्जा और पर्यावरण के अनुकूल ईंधन के उपयोग की संभावनाओं की पहचान करना	1	1	2	-
पीसी21. चरणबद्ध तरीके से ऊर्जा दक्षता प्रणालियों के कार्यान्वयन की योजना बनाना	-	1	2	1

NSQC Approved

पीसी22. प्रक्रिया में सामग्रियों और अपव्यय के पुन:प्रयोज्य की योजना बनाना और उनका उपयोग करना	1	1	2	1
पीसी23.सामग्री के प्रकार के आधार पर कचरे का पृथक्करण करना	1	1	2	1
पीसी24. बिजली के उपकरणों को बंद रखना सुनिश्चित करना, यदि वह उपयोग में न हो।	1	1	2	-
एनओएस का योग	**17**	**21**	**48**	**14**

एफएफएस/एन8204: पर्यवेक्षकों और सहकर्मियों के साथ प्रभावी ढंग से काम करना, जिसमें लिंग और पीडब्ल्यूडी संवेदनशील व्यवहार शामिल है

परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदण्ड	थ्योरी के अंक	प्रेक्टीकल के अंक	परियोजना के अंक	वाईवा (मौखिक परीक्षा) के अंक
पर्यवेक्षकों के साथ बातचीत	**1**	**5**	**12**	**-**
पीसी1. आवश्यकता होने पर पर्यवेक्षक अथवा ऐसे किसी उपयुक्त प्राधिकारी से सहायता और स्पष्टीकरण प्राप्त करना	-	1	2	-
पीसी2. वरिष्ठों के निर्देशों की स्पष्ट रूप से व्याख्या करना और उस पर प्रभावी ढंग से प्रतिक्रिया देना	-	1	2	-
पीसी3. प्रासंगिक तथ्य और आंकड़े प्रदान करके निर्णय लेने में संलग्न होना	-	1	2	-
पीसी4.कंपनी की प्रक्रिया के अनुसार उत्पादकता और कार्य की गुणवत्ता प्राप्त करना	1	-	2	-
पीसी5.किसी भी शिकायत के मामले में वृद्धि मैट्रिक्स का पालन करना और किसी भी अनसुलझी समस्या की सूचना तुरंत पर्यवेक्षक को देना	-	1	2	-
पीसी6. वांछित प्रारूप में पूर्ण किए गए कार्य की अनुसूची का दस्तावेजीकरण करना और पर्यवेक्षक को सौंपना	-	1	2	-
सहकर्मियों के साथ प्रभावी ढंग से संवाद करना	**2**	**7**	**14**	**2**
पीसी7. कार्य के उद्देश्यों को प्राप्त करने के लिए सहकर्मियों के साथ समन्वय और सहयोग करना	1	1	2	-

NSQC Approved

पीसी8. उपयुक्त कार्य तकनीक और पद्धति के लिए टीम के सदस्यों/अधीनस्थों से संवाद करना	-	1	2	-
पीसी9. सहकर्मियों के साथ स्पष्ट रूप से, संक्षिप्त रूप से और शीघ्रता से और इस तरह से संवाद करना जिससे उन्हें समझने में मदद मिल सके	-	1	2	1
पीसी10. शिष्टाचार बनाए रखना, विनम्र भाषा का प्रयोग करना, सहकर्मियों को जिम्मेदार और अनुशासित व्यवहार प्रदर्शित करना	1	1	2	1
पीसी11. संगठनात्मक आवश्यकताओं के अनुरूप सहकर्मियों को आवश्यक जानकारी प्रदान करना	1	1	2	-
पीसी12. टीम में काम करते हुए मुद्दों को हल करने के लिए आवश्यक पहल करना	-	1	2	-
पीसी13. व्यक्तिगत लक्ष्यों से ऊपर टीम और संगठन के लक्ष्यों को प्राथमिकता देना	-	1	2	-
कार्यस्थल पर लिंग और पीडब्ल्यूडी संवेदनशील प्रथाओं का पालन करना	**10**	**13**	**26**	**8**
पीसी14. कार्यस्थल पर सभी लिंगों के लिए अनुकूल वातावरण सुनिश्चित करना	1	1	2	-
पीसी15. कार्यस्थल पर लिंग समानता प्रथाओं का पालन किया जाता है, सुनिश्चित करना	1	1	2	1
पीसी16. लिंग, विकलांगता, जाति, धर्म, रंग, यौन अभिविन्यास और संस्कृति के आधार पर किसी भी व्यक्तिगत पूर्वाग्रह के बिना सभी के साथ संवाद करना	-	1	2	-
पीसी17. प्रक्रिया में विभिन्न लिंगों के लोगों की समान भागीदारी सुनिश्चित करना	1	1	2	1
पीसी18. कार्यस्थल में भूमिकाओं के क्षैतिज और साथ ही ऊर्ध्वाधर अलगाव दोनों में महिलाओं के साथ समान व्यवहार करना	1	1	2	-
पीसी19. किसी भी उत्पीड़न और भेदभाव की घटनाओं की उपयुक्त प्राधिकारी को रिपोर्ट करना	1	1	2	1

NSQC Approved

पीसी20. दिव्यांगजनों (पीडब्ल्यूडी) के साथ बातचीत करते समय उचित मौखिक और गैर-मौखिक संचार का प्रयोग करना	-	1	2	1
पीसी21. दिव्यांगजनों के लिए संगठन की नीतियों के अनुरूप संचार शैली और व्यवहार को अपनाना	1	1	2	-
पीसी22. अपंगता से ग्रस्त सहकर्मियों की उनके स्वाभिमान को कोई क्षति पहुंचाए बिना उनकी सहायता करना	-	1	2	-
पीसी23. सभी लिंगों और पीडब्ल्यूडी के लोगों के साथ उचित व्यवहार और आचरण को प्रोत्साहित करना	1	1	2	1
पीसी24. पीडब्ल्यूडी के लिए प्रासंगिक चिकित्सा और मूलभूत सहायता आवश्यकताओं की पहचान करना।	1	1	2	1
पीसी25.कार्यस्थल पर महिलाओं का यौन उत्पीड़न (रोकथाम, निषेध और निवारण) अधिनियम में निर्धारित दिशा-निर्देशों का पालन करना सुनिश्चित करना	1	1	2	1
पीसी26. सांविधिक निकायों द्वारा पीडब्ल्यूडी के लिए परिभाषित कानूनों, अधिनियमों और प्रावधानों का उपयोग करने का सही तरीका उपयोग करना	1	1	2	1
एनओएस का योग	**13**	**25**	**52**	**10**

NSQC Approved

एफएफएस/एन8206: उद्यमिता और व्यवसाय विकास गतिविधियाँ करना

परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदण्ड	थ्योरी के अंक	प्रेक्टीकल के अंक	परियोजना के अंक	वाईवा (मौखिक परीक्षा) के अंक
उद्यमशीलता और व्यवसाय विकास गतिविधियों को समझना	**10**	**14**	**32**	-
पीसी1. लक्षित ग्राहकों की पहचान करना और उत्पादों/सेवाओं की गुणवत्ता और कीमत से संबंधित उनकी जरूरतों और अपेक्षाओं का आकलन करना	-	2	4	-
पीसी2. विभिन्न प्रकार की फर्नीचर उद्यमिता/व्यावसायिक अवसरों की पहचान करना	2	2	4	-
पीसी3. उद्यम/व्यवसाय की स्थापना करते समय लागू नियमों और विनियमों के साथ सरकारी संरचनात्मक सुधारों और ढांचे का अनुपालन सुनिश्चित करना	2	2	4	-
पीसी4. उत्पादों/सेवाओं की बाजार स्थिति का आकलन करने के लिए प्रतिस्पर्धा का विश्लेषण करना	2	-	4	-
पीसी5. जोखिम मूल्यांकन करना और व्यवसाय को बढ़ाने के अवसरों की पहचान करना	2	2	4	-
पीसी6. विकास व्यवसाय के लिए स्रोत योजना है और उसी के लिए लागत का अनुमान है	-	2	4	-
पीसी7. उद्यमशीलता गतिविधि की तैयारी में अपने लिए प्रासंगिक कौशल और ज्ञान विकास मार्गों की पहचान करना	2	2	4	-
पीसी8. उन कर्मियों की पहचान करना जो मार्गदर्शन और प्रतिक्रिया प्रदान करके व्यावसायिक विकास में सहायता कर सकते हैं	-	2	4	-
व्यवसाय के डिजिटल पहलुओं को समझना	**6**	**2**	**12**	-
पीसी9. परियोजना कार्यान्वयन और प्रचार के लिए उपयुक्त डिजिटल प्रौद्योगिकियों की पहचान करना और उनका चयन करना	2	-	4	-
पीसी10. उत्पाद/सेवा प्रचार के लिए उपलब्ध विभिन्न ई-कॉमर्स अवसरों का विश्लेषण करना	2	-	4	-

NSQC Approved

पीसी11. उत्पाद/सेवा के प्रचार और विपणन के लिए सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म का प्रभावी उपयोग सुनिश्चित करना	2	2	4	-
व्यवसाय के वित्तीय पहलुओं को समझना	4	4	16	-
पीसी12. उन प्रक्रियाओं को लागू करना जो लागत को कम करने और लाभ को अधिकतम करने में सहायता करती हैं	2	-	4	-
पीसी13. उत्पाद के मूल्य के आधार पर उत्पाद/सेवा के लिए एक मूल्य निर्धारण रणनीति निर्धारित करना और आवश्यकता पड़ने पर मूल्य निर्धारण को संशोधित करना	2	-	4	-
पीसी14. फर्नीचर उद्यमिता/व्यावसायिक गतिविधियों के लिए एक मूलभूत व्यवसाय योजना तैयार करना	-	2	4	-
पीसी15. फर्नीचर उद्यमिता/व्यावसायिक गतिविधियों के लिए वित्त पोषण के उपयुक्त स्रोतों की पहचान करना	-	2	4	-
एनओएस का योग	20	20	60	-

NSQC Approved

एनएसक्यूएफ योग्यता

मूल्यांकन भारांक (वेटेज)

अनिवार्य एनओएस

राष्ट्रीय व्यावसायिक मानक (नेशनल ऑक्यूपेशनल स्टेण्डर्ड)	थ्योरी के अंक	प्रेक्टीकल के अंक	परियोजना के अंक	वाईवा (मौखिक परीक्षा)	कुल अंक	भारिता (वेटेज)
एफएफएस/एन2220. विभिन्न परियोजनाओं की स्थल-पर गतिविधियों के लिए उत्पाद लागत और संसाधन योजना में सहायता करना	24	51	25	0	100	20
एफएफएस/एन2221. परियोजनाओं के लिए उचित कार्य आवंटन और टीम प्रबंधन सुनिश्चित करना	25	54	21	0	100	20
एफएफएस/एन2222. विभिन्न परियोजनाओं के लिए फैब्रिकेशन, असेंबली, फिनिशिंग और इंस्टॉलेशन गतिविधियों का प्रदर्शन और समीक्षा करना	14	54	32	0	100	20
एफएफएस/एन8203. कार्यस्थल पर स्वास्थ्य, सुरक्षा और हरित प्रथाओं को बनाए रखना	17	21	48	14	100	15
एफएफएस/एन8204. पर्यवेक्षकों और सहकर्मियों के साथ प्रभावी ढंग से काम करना जिसमें लिंग और पीडब्ल्यूडी संवेदनशील व्यवहार शामिल हैं	13	25	52	10	100	15
एफएफएस/एन8206. उद्यमिता और व्यापार विकास करना	20	20	60	0	100	10
योग	**113**	**225**	**238**	**24**	**600**	**100**

NSQC Approved

एनएसक्यूएफ योग्यता

अनुभाग 2

25. स्तर के साक्ष्य

विकल्प ख

योग्यता/कम्पोनेंट का शीर्षक/नाम: मास्टर कारपेंटर **स्तर:5**		
एनएसक्यूएफ डोमेन	**जॉब भूमिका की मुख्य आवश्यकताएं**	**एनएसक्यूएफ स्तर वर्णनकर्ता जॉब भूमिका से कैसे संबंधित है**
प्रक्रिया **एनएसक्यूएफ स्तर वर्णनकर्ता :** जॉब जिसके लिए समान प्रतियोगिता में प्रक्रिया की स्पष्ट पसंद के साथ अच्छी तरह से विकसित कौशल की आवश्यकता होती है।	जॉब की भूमिका की कुछ प्रक्रियाओं के अनुसार प्रमुख आवश्यकताएं निम्नलिखित हैं: - कार्यस्थल पर विभिन्न परियोजनाओं के लिए उत्पाद लागत और उत्पादन योजना में सहायता करना - स्थल पर कार्य केr परियोजना निष्पादन और गुणवत्ता प्रबंधन सुनिश्चित करना - विभिन्न परियोजनाओं के लिए निर्माण, संयोजन, परिष्करण और स्थापना करना	प्रमुख आवश्यकताओं में उल्लेखित अनुसार, व्यक्ति प्रक्रियाओं की स्पष्ट पसंद के साथ सामान्य, दैनिक और परिस्थिति में विभिन्न कार्यों को करता है। जॉब की आवश्यकताएं एनएसक्यूएफ स्तर 5 वर्णनकर्ता के अनुरूप हैं। इसलिए स्तर 5 पर अंकन किया गया है।
व्यावसायिक ज्ञान **एनएसक्यूएफ स्तर वर्णनकर्ता:** कार्य या अध्ययन के क्षेत्र में तथ्यों, सिद्धांतों, प्रक्रियाओं और सामान्य अवधारणाओं का ज्ञान।	जॉब की भूमिका के लिए कुछ व्यावसायिक ज्ञान की आवश्यकताएं निम्नलिखित हैं: - ग्राहक के विनिर्देशों के आधार पर परियोजना विवरण की व्याख्या करने की प्रक्रिया - लकड़ी के कार्य और आवेदन की आवश्यकता में प्रयुक्त विभिन्न प्रकार की सामग्री, फिटिंग और उपकरण - सर्वेक्षण में उपयोग किए जाने वाले विभिन्न औजार और उपकरण, अनुप्रयोगों और भंडारण प्रक्रियाओं के रूप में होते हैं - उन्नत गणित और ज्यामिति कौशल	प्रमुख आवश्यकताओं के अनुसार, व्यक्ति जॉब की भूमिका के लिए आवश्यक मूलभूत तथ्यों, और ज्ञान के बारे में जान सकता है। जॉब की आवश्यकताएं एनएसक्यूएफ स्तर 5 वर्णनकर्ता के अनुरूप हैं। इसलिए स्तर 5 पर अंकन किया गया है।

NSQC Approved

एनएसक्यूएफ योग्यता

व्यावसायिक कौशल **एनएसक्यूएफ स्तर वर्णनकर्ता**: कार्य पूरा करने के लिए आवश्यक संज्ञानात्मक और व्यावहारिक कौशल की एक श्रृंखला मूलभूत तरीकों, उपकरणों, सामग्रियों और सूचनाओं को चुनना और लागू करके कार्य करना और समस्याओं को हल करना।	जॉब की भूमिका के लिए आवश्यक कुछ व्यावसायिक कौशल निम्नलिखित है - निरीक्षण के लिए कार्य क्षेत्र की तैयार करना - विभिन्न परियोजनाओं के लिए वेंडर प्रबंधन में सहायता - विभिन्न कार्यस्थलों पर संसाधन प्रबंधन का पर्यवेक्षण करना - परियोजना निष्पादन के दौरान विभिन्न टीमों की कार्य गतिविधियों की निगरानी करना - टीमों की शिकायत निवारण और प्रदर्शन प्रबंधन सुनिश्चित करना	व्यक्ति अपने व्यावहारिक (प्रेक्टीकल) कौशल का प्रदर्शन करता है, जो अनुप्रयोगों की एक संकीर्ण श्रेणी में नियमित और दोहरावदार होते हैं। जॉब की आवश्यकताएं एनएसक्यूएफ स्तर 5 वर्णनकर्ता के अनुरूप हैं। इसलिए स्तर 5 पर अंकन किया गया है।
मूल कौशल **एनएसक्यूएफ स्तर वर्णनकर्ता**: वांछित गणितीय कौशल; सामाज, राजनीति की समझ; और सूचना, संचार एकत्र करने और व्यवस्थित करने के कुछ कौशल।	जॉब की भूमिका की मांग है कि व्यक्ति को कौशल को समझने और रखने में सक्षम होना चाहिए: जैसे कि - खरीद योजना मूल्यांकन में योगदान करने वाले विभिन्न कारकों की प्रासंगिक मूल बातें - संकेतक जो आपूर्तिकर्ताओं और उनकी आपूर्ति जैसे मूल्य, गुणवत्ता, आपूर्ति की विश्वसनीयता, स्टॉक रेंज, डिलीवरी शेड्यूल, वारंटी आदि का मूल्यांकन करने में सहायता करते हैं। - वेंडर निष्पादन को बनाए रखने और निगरानी करने के विभिन्न तरीके - प्रसंस्करण से पहले दस्तावेज़ीकरण की अच्छी तरह से और बार-बार जाँच करना - प्रभावी विक्रेता प्रबंधन के लिए आवश्यक दस्तावेज़ अनुपालन	व्यक्ति मूलभूत अंकगणित और बीजगणितीय सिद्धांत को समझता है, सामाजिक और प्राकृतिक वातावरण की मूलभूत समझ को समझता है। वह लिखने और बोलने से संवाद करने में सक्षम है। जॉब की आवश्यकताएं एनएसक्यूएफ स्तर 5 वर्णनकर्ता के अनुरूप हैं। इसलिए स्तर 5 पर अंकन किया गया है।

NSQC Approved

एनएसक्यूएफ योग्यता

ज़िम्मेदारी **एनएसक्यूएफ लेवल** डिस्क्रिप्टर: खुद के काम और सीखने की जिम्मेदारी और दूसरों के काम और सीखने की जिम्मेदारी।	**कुछ प्रमुख उत्तरदायित्व:** - दूसरों के साथ रचनात्मक और सहयोग से कार्य करना - डोमेन ज्ञान/सूचना लागू करना और अनुभव और अवलोकन के माध्यम से दिन-प्रतिदिन के कार्यों का आकलन करना - उचित निर्णय लेने और स्वयं की जिम्मेदारियों से संबंधित समस्याओं का निवारण करने के लिए तर्क कौशल का उपयोग करना	व्यक्ति का अधीनस्थों के साथ-साथ उपने स्वयं के कार्य और सीखने की उत्तरदायित्व होता है। जॉब की आवश्यकताएं एनएसक्यूएफ स्तर 5 वर्णनकर्ता के अनुरूप हैं। इसलिए स्तर 5 पर अंकन किया गया है।

अनुभाग 3

आवश्यकता के साक्ष्य

26 इसमें क्या साक्ष्य है कि योग्यता की आवश्यकता है? इस योग्यता का अनुमानित अवशोषण (अपटेक) क्या है, तथा इस अनुमान के लिए आधार क्या है?

मौलिकता (बेसिस)	एसएससी के मामले में
योग्यता की आवश्यकता	एफएफएससी योग्यता विकास के लिए एक गहन, विस्तृत प्रक्रिया का पालन करता है, जो प्रत्येक स्तर पर उद्योगिक भागीदारी के लिए आवश्यक है। तदनुसार, एफएफएससी की एक इंडस्ट्री-लीड उप-कमेटी है, जिसे एफएफएससी के बोर्ड ऑफ स्टेण्डर्ड्स (बीओएस) कहा जाता है, जो योग्यता के विकास के लिए समर्पित है। बीओएस का गठन गवर्निंग काउंसिल के चयनित सदस्यों और अकादमिक संस्थानों से माननीय सदस्यों के सहयोग से किया गया है। आगे, एफएफएससी का विभिन्न डोमेन के विषय-विशेषज्ञों से युक्त "राष्ट्रीय व्यावसायिक मानक (नेशनल ऑक्यूपेशनल स्टेण्डर्ड (एनओएस)) समूह" है, जो सब-सेक्टर और व्यवसायों से निर्दिष्ट योग्यता विकास पर कार्य करता है। एफएफएससी में योग्यता के विकास के लिए न्यूनतम 30 औद्योगिक हितधारक भी शामिल हैं। इसके अलावा, बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप (बीसीजी) द्वारा 2020 में किए गए कौशल आवश्यकता अध्ययन ने संकेत दिया है कि फर्नीचर उद्योग बढ़ रहा है और घर और कार्यालय फर्नीचर के लिए क्रमशः 7-8% और 13-18% सीएजीआर से बढ़ने की आशा है। फर्नीचर बाजार में असंगठित क्षेत्र का बड़ा दबदबा है। मेट्रो शहरों और टियर- II शहरों में निर्माण गतिविधियों में वृद्धि, बदलती जीवन शैली, प्रयोज्य आय में वृद्धि के साथ-साथ उपभोक्ता आकांक्षाओं में बदलाव के कारण इस क्षेत्र में मजबूत वृद्धि देखी जा रही है। एफएसएससी ने योग्यता की आवश्यकता को समझने के लिए एक कौशल अंतराल अध्ययन भी किया है। कौशल अंतराल (स्किल गैप) रिपोर्ट के अनुसार: • 2016-17 के दौरान मैनपावर: 7525

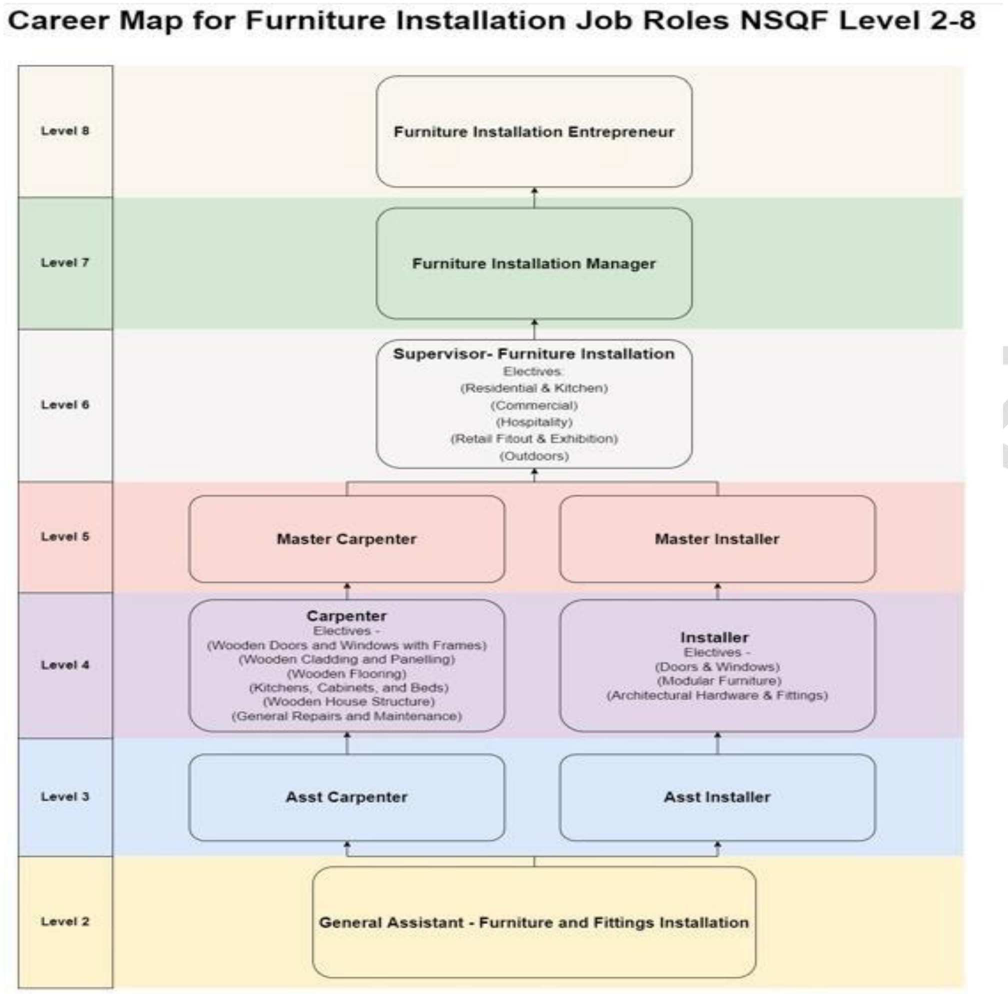
	• 2022 के लिए अनुमानित: **14,853** • 2025 के लिए अनुमानित: **20,868** • 2022 के दौरान अंतराल: **7328** • 2025 के दौरान अंतराल: **1,33,43** कौशल अंतराल अध्ययन (स्किल गैप स्टडीज), सहायक फाइल के रूप में संलग्न है।
उद्योग प्रासंगिकता	एफएफएससी ने 32 उद्योग निकायों से जॉब की भूमिकाओं का सत्यापन कराया है। योग्यता को उद्योग की प्रासंगिकता और इनपुट के आधार पर विकसित किया गया है। उद्योग के सत्यापन का विवरण सहायक फाईल के रूप में संलग्न किया गया है।
योग्यता का उपयोग	इस योग्यता का उपयोग फर्नीचर उद्योग के संगठित और असंगठित दोनों उपक्षेत्रों में देखने को मिलेगा। इसके अलावा, इसका उपयोग रीस्किलिंग, अपस्किलिंग, स्कूलों, कॉलेजों / इन-हाउस प्रशिक्षण उद्देश्यों में नए कौशल और शिक्षुता के मूलभूत प्रशिक्षण के लिए किया जाएगा।
अनुमानित अवशोषण (अपटेक)	एफएफएससी ने फर्नीचर उद्योग में कौशल अंतराल (गैप) का अनुसंधान, विश्लेषण और मूल्यांकन किया है। इसलिए, कौशल अंतराल (गैप) अध्ययन और माध्यमिक अनुसंधान के निष्कर्षों के आधार पर मैनपावर की आवश्यकता का आकलन किया जाना है। • 2016-17 के दौरान जनशक्ति (मैनपावर) : **7525** • 2022 के लिए अनुमानित : **14,853** • 2025 के लिए अनुमानित : **20,868**

27	**सरकार/नियामक निकाय के संबंधित मंत्रालय से अनुशंसाएं। दस्तावेजी साक्ष्य द्वारा समर्थित होने के लिए** एफएफएससी ने अनुशंसा के लिए संबंधित मंत्रालय से संपर्क किया है। संबंधित मंत्रालय की सहमति सहायक फाइल के रूप में संलग्न है।
28	**यह सुनिश्चित करने के लिए क्या कदम उठाए गए कि योग्यताएं एनएसक्यूएफ में पहले से मौजूद या नियोजित योग्यताओं की अनुलिपि (डुप्लीकेट) नहीं करती है? अनुलिपि (डुप्लीकेट) योग्यता प्रस्तुत करने का औचित्य बताएं** इस योग्यता की इस क्षेत्र में किसी दोहराव (डुप्लीकेशन) के लिए जांच की गई है। प्रदान किया गया है कि योग्यता फर्नीचर क्षेत्र के लिए एक जगह है, जिसमें अन्य क्षेत्र में दोहराव अथवा पहले से समान योग्यता उपलब्ध नहीं है। राष्ट्रीय योग्यता रजिस्टर ने भी क्यू फाईल के लिए जांच की है। समान सामग्री और अवधि के साथ मौजूदा कोर्स उपलब्ध नहीं है। इस योग्यता को हितधारक के साथ परामर्श करने के बाद उद्योग की आवश्यकताओं को ध्यान में रखते हुए विकसित किया गया था।
29	**योग्यताओं की निगरानी और समीक्षा करने के लिए क्या व्यवस्थाएं हैं? किस डेटा का उपयोग किया जाएगा, और किस बिंदु पर योग्यता को संशोधित या अद्यतन किया जाएगा? यहां समीक्षा प्रक्रिया निर्दिष्ट करें** एनएसक्यूसी अनुमोदन के 3 वर्षों के पश्चात उद्योग के मानकों के अनुसार प्रासंगिकता के लिए योग्यता पैक की समीक्षा एवं जांच जाएगी। कोई भी संस्थान/व्यक्ति फीडबैक भेज सकता है, जिस पर अगले समीक्षा चक्र के दौरान विचार किया जाएगा। इसके अलावा, योग्यता की समीक्षा करने से पहले सभी प्रमुख हितधारकों को फीडबैक के लिए संचार भेजा जाएगा। समीक्षा प्रक्रिया के लिए फीडबैक और सुझावों के लिए योग्यता एफएफएससी की वेबसाइट पर भी अपलोड की जाएगी।

अनुभाग 4

प्रगति के साक्ष्य

30	**इसे डिजाईन करने अथवा अन्य योग्यताओं को सुनिश्चित करने के लिए क्या कदम उठाए गए, जो इस क्षेत्र में अन्य योग्यताओं का मार्गदर्शन करते हैं?** **स्पष्ट प्रगति को दर्शाने के लिए यहां पर करियर मैप प्रदर्शित किया गया है** करियर की प्रगति को समझने के लिए उद्योग के विशेषज्ञों के साथ ऑनलाईन सत्रों में वन टू वन बैठकें आयोजित की गई थी। इसके अलावा, प्रगति को समझने के लिए एफएफएससी और माध्यमिक रिपोर्टों के कौशल अंतराल (स्किल गैप) अध्ययन को भी संदर्भित किया गया था।



व्यावसायिक मानचित्र

NSQC Approved

एनएसक्यूएफ योग्यता

Sub-Sectors	Furniture Sales, Installation & After Sales			
Occupations	Furniture Installation		Furniture After Sales & Restoration	
Occupation #	22		23	

Level					
Level 10	Leadership	CEO			
Level 9	Sr Mgmt	GM, Furniture Installation		GM, Furniture After Sales & Restoration	
Level 8	Mid Mgmt	Furniture Installation Entrepreneur		After Sales & Restoration Entrepreneur	
Level 7	Mid Mgmt	Furniture Installation Manager		Furniture After Sales & Restoration - Manager	
Level 6	Jr Mgmt	Supervisor - Furniture Installation Electives:		Supervisor - Furniture Customer Support	Supervisor - Furniture Restoration
Level 5	Jr Mgmt	Master Carpenter	Master Installer	Lead Furniture Customer Support	Lead Furniture Restorer
Level 4	Entry	Carpenter Electives - (Wooden Doors & Windows with Frames) (Wooden Cladding & Panellings) (Wooden Floorings) (Kitchen, Cabinets & Beds) (Wooden House Structure) (General Repairs and Maintenance)	Lead Installer Electives - (Doors & Windows) (Modular Furniture) (Architectural Hardware & Fittings)	Furniture Customer Support Officer	Furniture Restorer
Level 3	Entry	Asst Carpenter	Asst Installer	Asst Furniture Customer Support	Asst Furniture Restorer
Level 2	Entry	General Assistant - Furniture & Fittings Installation		Trainee - Furniture After	Trainee - Furniture
Level 1	Entry				

आगे क्षैतिज गतिशीलता के लिए, विस्तृत व्यावसायिक मानचित्र को संदर्भित किया जा सकता है (सहायक दस्तावेज़ के रूप में संलग्न)।

NSQC App